

Projet VLFR

Après avoir mené à bien la première phase du projet Voix et Leadership des Femmes (VLF) financé par Affaires mondiales Canada, le Centre Carter lance une nouvelle initiative de sept ans visant à promouvoir les droits des femmes et l'égalité des sexes en République Démocratique du Congo (RDC).

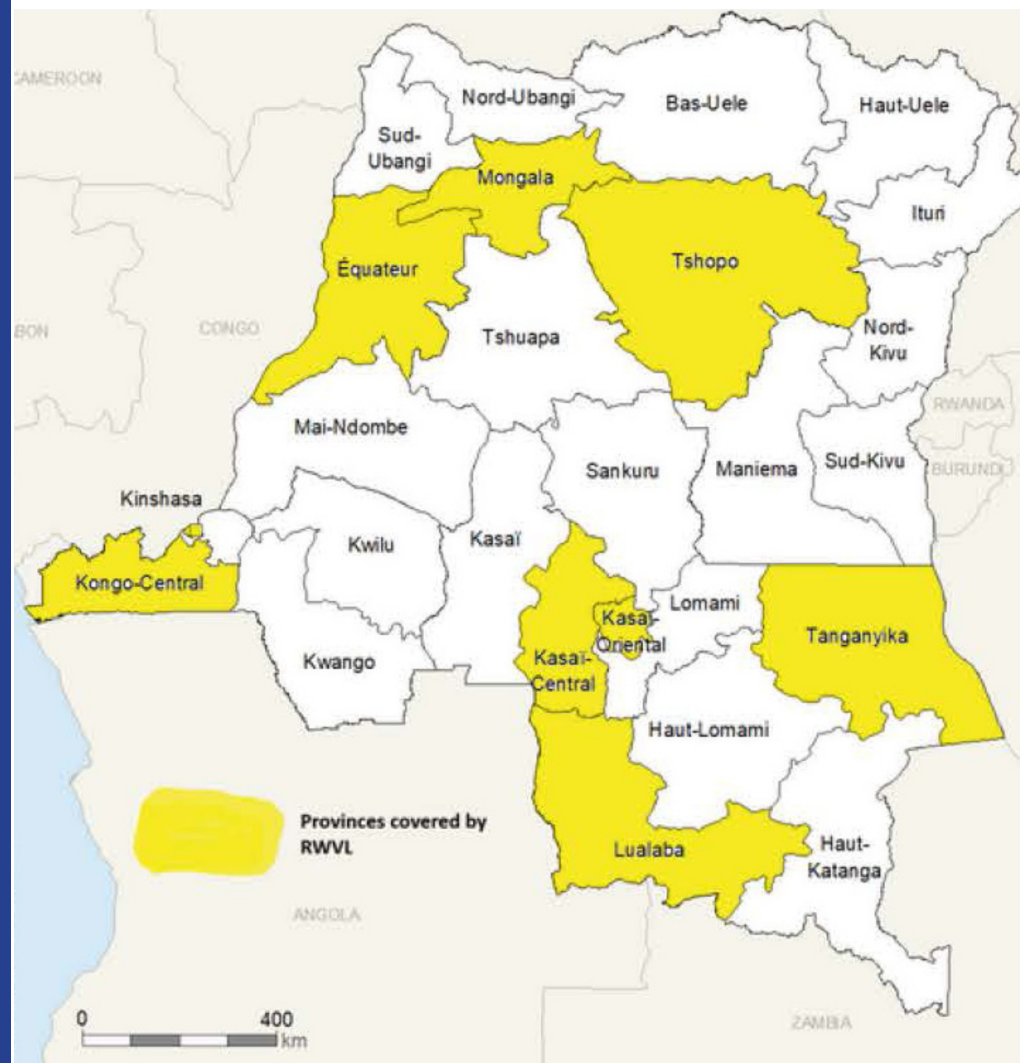
Objectifs

- Doter les Organisations Locales de Défense des Droits des Femmes (ODDF) et les Groupes pour l'Egalité des Sexes (GES) des outils, des ressources et du mentorat nécessaires pour renforcer et maintenir leurs capacités techniques et organisationnelles.
- Donner aux ODDF et aux GES les moyens d'être des moteurs du changement au sein de leurs communautés, au niveau national, régional et international.
- Soutenir les stratégies qui favorisent l'accès des femmes à des postes décisionnels, élargissent leur accès à des opportunités génératrices de revenus et remettent en question les normes néfastes.

Partenaires de mise en œuvre

Le programme « Voix et Leadership des Femmes Renouvelé » est mis en œuvre en partenariat avec **22 organisations** et **consortiums** de la société civile féminine dans **9 provinces** de la RDC.

Pour plus d'informations, consultez le site web www.vlfrcongo.org



Contactez - nous

+243 (0) 81 35 05 403

isaac.katumbayi@cartercenter.org

voixleadershiprdc@cartercenter.org

<https://vlfrcongo.org>



En partenariat avec
Canada

THE
CARTER CENTER



Appropriation locale et conception inclusive

- Co-création avec les parties prenantes dans les neuf provinces cibles : Kinshasa, Kongo Central, Tanganyika, Lualaba, Kasai Central, Kasai Oriental, Tshopo, Mongala et  quateur
- Implication des représentations de la partie étatique, des ODDF, de la société civile, des membres de la communauté et des autres bailleurs de fonds dans un mécanisme de contribution et de retour d'information au niveau provincial et national.
- Activités conçues et prises en charge par les parties prenantes locales à tous les niveaux de l'initiative.
- VLFR adoptera une approche délibérée et inclusive pour impliquer les groupes structurellement exclus en RDC.



Principales composantes

Mécanismes de financement multiples

- Divers mécanismes de financement pour fournir un soutien réactif et inclusif aux défenseurs des droits des femmes, notamment des subventions pluriannuelles pour les ODDF partenaires principaux et des fonds de protection à réponse rapide pour les défenseurs des droits humains.
- Un soutien axé sur l'innovation grâce au Fonds pour les idées innovantes permet de tester de nouvelles approches pour relever les défis persistants en matière de droits des femmes.

Renforcement des capacités et durabilité

- Formation adaptée aux besoins de chaque partenaire principal dans les domaines, entre autres, de la gouvernance interne, de la gestion financière, de la conception de programmes et des demandes de financement externe.
- Mentorat, apprentissage entre pairs et développement du leadership pour les partenaires principaux.

Plaidoyer, coordination au sein de la société civile et action collective

- Mise en réseau, création d'alliances et renforcement des activités de plaidoyer des organisations de femmes aux niveaux local, provincial et national.

Impact attendu

- Appui direct à 15 partenaires principaux et assistance à plus de 100 autres ODDF, GES ou activistes / militantes.
- Sur toute la durée du projet, on estime que 1,5 million de personnes bénéficieront d'une participation directe aux activités.
- Les ODDF et GES mieux outillés pour mettre en œuvre des approches adaptées et novatrices qui s'attaquent aux normes socioculturelles néfastes, élargir l'accès des femmes aux activités génératrices de revenus et augmenter le nombre de femmes occupant des postes de décision.

Ceci permettra une meilleure jouissance des droits humains par les femmes et les filles dans toute leur diversité et la promotion de l'égalité des sexes en RDC.

